



Braås 2016-01-29
Mats Hulting

Varför tillbudsrapportering? och Vad är ett Tillbud?

Som Du säkert vet, så är alla sitt eget skyddsombud. Vi utgår ifrån att alla kan jobba tills vi går i pension och efter det skall vi ha minst 15-20 kvalitets år kvar att spendera på våra barnbarn och eller det vi tycker är roligt. För att kunna göra det måste vi skapa en arbetsmiljö så säker och så ergonomiskt riktig, att vi vilken dag som helst och utan tvekan skulle låta våra barn ta över efter oss.

Hur uppnår vi det?

Den viktigaste personen i detta är Du. Acceptera inte att göra saker som gör ont, hitta lösningar tillsammans med dina andra arbetstagare, din produktionsledare och tekniker. Här kan man använda tillbudsrapporteringen som ett verktyg, man får det nedskrivet och det blir då lättare att följa upp så förbättringar blir genomförda.

Vad är då ett Tillbud?

Generellt brukar man säga "ett OJ som kunde blivit ett AJ", det kan innebära att det gick bra för dig men kan gå illa för din kompis om han gör om samma sak. Alltså måste man skriva en tillbudsrapport om vad som hänt så det kommer till produktionsledare och teknikerns kännedom. Då får vi en möjlighet att snabbt åtgärda problemet samt att Du och ditt skyddsombud har ett papper på vad som hänt och kan följa upp att problemet blir åtgärdat.

Jobba säkert!