

Braås 2016-01-29  
Mats Hulting

## Information om Skyddsverksamheten på Volvo i Braås.

Den viktigaste deltagaren i arbetsmiljöverksamheten är DU. Det är DU som ser ett arbetsmiljöproblem, och det är DU som skall rapportera problemet till din närmaste chef. Din chef skall åtgärda problemet så fort han kan med en lösning som ni är överens om.

Skulle det nu vara så att din närmaste chef inte ser problemet eller inte vill åtgärda det DU tycker skall åtgärdas går DU till ditt skyddsombud. Skyddsombudet, DU och din närmaste chef går tillsammans igenom problemet och ser till att det blir en acceptabel lösning på problemet. Arbetsgivaren har en skyldighet att säkra arbetsmiljön för arbetstagarna samt att den hela tiden revideras och förbättras, Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).

Skulle man fortfarande inte vara överens om hur problemet skall lösas eller om arbetsgivaren inte tycker att det är något problem, kopplar skyddsombudet in huvudskyddsombudet. Skyddsombud, arbetstagare och huvudskyddsombud går tillsammans igenom problemet och här kan huvudskyddsombudet då lyfta frågan vidare till den lokala Arbetsmiljökommittén på arbetsplatsen för att få en lösning på frågan. Arbetsmiljöverket skickar ut regler för hur man skall förhålla sig till arbetsmiljön som både arbetsgivare och arbetstagare måste förhålla sig till, där man får hjälp att lösa arbetsmiljöproblem.

Det innebär att alla arbetstagare är i första hand sitt eget skyddsombud, men så fort man behöver hjälp att genomföra en förändring på sin arbetsplats, vänder man sig till sin närmaste chef, får man ingen respons där går man till sitt lokala skyddsombud. Det lokala skyddsombudet går sen vidare om det skulle behövas, det optimala är **att** man löser problem vid källan ihop med sin närmaste chef.

Det är viktigt att det finns skyddsombud på alla avdelningar och att det finns skyddsombud med hos alla grupper vid de olika arbetstider som finns på företaget. Det är varje grupps ansvar att utse ett skyddsombud.

Skyddsombuden skall vara intresserade av skyddsarbete för att verka för gruppens medlemmar. **Gruppen** kräver att skyddsombuden går på möten, har en god relation med produktionsledaren, för att kunna lösa eventuella problem på arbetsplatsen, och att skyddsombudet vidareutbildar sig vartefter för att öka sin kompetens att se problem så tidigt som möjligt. Skyddsombudet skall även kunna informera och uppdatera sina gruppmedlemmar om händelser samt nya rön inom skyddsverksamheten. Det är **viktigt** att skyddsombudet **får den tid** hon/han behöver för sitt uppdrag av gruppen och att hon/han känner **stöd ifrån gruppen**, skyddsombudet arbetar för gruppens bästa i frågor rörande arbetsmiljöfrågor. Skyddsombudet skall alltid finnas med i de projekt och förändringsarbeten som företaget planerar och som rör det lokala skyddsombudets område. Det gäller alla förändringar, till exempel omflyttningar, arbetstider, nya maskiner, nya arbetssätt osv.