

Utfärdad av	Abramsson Anders	Godkänd/granskad	2018-09-25
Ägare	Lundstedt Martin	Gäller för sajt	Global
Utgiven av	Workforce Management, AA11100	Version 2.0	Sidan 1(3)

Volvokoncernens policy för hälsa och arbetsmiljö

1. Syfte

Det här dokumentet innehåller vägledning för hur hälsa, säkerhet och välbefinnande på arbetsplatsen ska hanteras inom Volvokoncernen.

I Volvokoncernens alla beslut ska vi först och främst ta hänsyn till våra medarbetares säkerhet, hälsa och välbefinnande. Att eftersträva en säker och hälsosam arbetsmiljö tillför vår verksamhet värde på många olika sätt – det bidrar till både kvalitet och produktivitet, ökar engagemanget och förbättrar våra medarbetares välbefinnande.

För att göra Volvokoncernen till den mest eftertraktade arbetsgivaren i vår bransch ska varje chef aktivt arbeta för att främja en hälsosam arbetsmiljö, såväl fysisk som mental.

Vi är dessutom fast beslutna att se till att alla som kommer till Volvokoncernen ska möta en säker och hälsosam arbetsmiljö. Därför gäller Volvokoncernens policy för hälsa och arbetsmiljö alla våra medarbetare och konsulter utan undantag.

2. Omfattning och tillämpningsområde

Volvokoncernens policy för hälsa och arbetsmiljö gäller för alla majoritetsägda bolag inom Volvokoncernen.

Landsspecifika lagar och föreskrifter kan medföra ytterligare krav som ska tas hänsyn till och följas. Vid en eventuell konflikt mellan gällande lag och principerna i denna policy äger lagen företräde.

3. Definitioner och akronymer

I det här dokumentet

- står "H&S" för hälsa och arbetsmiljö
- står "TD/BA/GF" för lastbilsdivisioner/affärsområden/koncernfunktioner
- står "medarbetare" för Volvokoncernens anställda och konsulter.

4. Policyns innehåll

4.1 Hälsa och säkerhet är allas ansvar

Vi förväntar oss att alla ska bidra till och upprätthålla en säker och hälsosam arbetsmiljö. Vår arbetsmiljö är trots allt ett gemensamt ansvar.

- Som chef är du ansvarig för att säkra att såväl nationella som lokala arbetsmiljölagar samt Volvokoncernens direktiv och andra tillämpliga krav och arbetsrutiner implementeras. Du förväntas tillhandahålla utbildning i, informera om och följa upp resultatet och förbättringarna på arbetsmiljöområdet.
- Som medarbetare är du ansvarig för att se till att du förstår och följer Volvokoncernens policy för hälsa och arbetsmiljö och agerar på ett sätt som säkerställer både din egen och andras hälsa och säkerhet.

4.2 Vår strategi för att förebygga och främja

Vår arbetsmiljöpolicy bygger på övertygelsen att det går att förebygga olyckor, incidenter, arbetsskador, tillbud, arbetsrelaterade sjukdomar och riskfyllda handlingar och förhållanden. Inom Volvokoncernen förväntar vi oss att alla agerar med tillit och öppenhet. Våra medarbetare utbildas i och informeras om arbetsmiljörisiker och arbetsrutiner för att undvika dem. Därutöver ska de involveras i ständiga förbättringar av arbetsmiljön. Med hjälp av hälso- och arbetsmiljöexperter implementerar ledningen bästa praxis för arbetsmiljön. Det innebär stöd för att förbättra såväl den fysiska som den mentala hälsan eftersom båda dessa dimensioner är en förutsättning för välbefinnande, engagemang och prestation.

4.3 Säkerställa ett effektivt genomförande

Att skapa och upprätthålla en säker och hälsosam arbetsmiljö kräver ständiga och systematiska förbättringar. Därför förväntar vi oss följande inom Volvokoncernen:

- Alla ska arbeta aktivt för att skapa bra arbetsförhållanden och vi ska först och främst ta hänsyn till medarbetarnas hälsa och säkerhet i alla våra beslut. Dessutom ska kriterierna för hälsa, säkerhet och välbefinnande tas med i beräkningen vid utformningen av våra nya och modifierade anläggningar, produkter, tjänster och processer.
- Chefer ska mäta arbetsmiljöresultatet med hjälp av nyckeltal (KPI:er), planera och genomföra åtgärder för att förbättra arbetsmiljön och följa utvecklingen.
- Arbetsmiljön ska vara en integrerad del av alla våra processer och dagliga rutiner.
- Förebyggandepincipen tillämpas i företaget.
- Medarbetare ska uppmuntras att identifiera faktiska och potentiella ohälsosamma och osäkra förhållanden, agera och ta fram förslag och rekommendationer till förbättringar och informera sina chefer om dem.
- Chefer ska svara på och följa upp rekommendationer och förbättringsförslag från medarbetare tills hälso- och/eller säkerhetsriskerna har reducerats eller eliminerats.
- Alla organisationer ska stödjas av kompetenta och lämpliga hälso- och arbetsmiljöexperter som kan ge råd och stöd för förbättringar inom arbetsmiljöområdet.
- Alla medarbetare ansvarar för att se till att alla besökare eller leverantörer som de är värd för blir informerade om vilka lokala säkerhetsregler som gäller under deras besök.

5. Kommunikation

Varje TD/BA/GF ansvarar för att aktivt informera om och implementera policyn. Policyn uppdateras i VGMS (Volvo Group Management System) och är tillgänglig för allmänheten.

6. Mätning av och ansvar för efterlevnad

Att Volvokoncernens policy för hälsa och arbetsmiljö efterlevs är varje chefs och medarbetares ansvar inom varje TD/BA/GF.

7. Språk

Dokumentet är ursprungligen skrivet på engelska. Vid översättning till andra språk är det den engelska versionen som gäller i händelse av tvist.

8. Regelbundna granskningar

För att säkerställa att dokumentet hela tiden är aktuellt ska policyn granskas minst vart tredje år. Den funktion som ansvarar för att granskningarna genomförs ska vara Group Human Resources, Health & Safety.

9. Versionshistorik

Datum	Beskrivning av ändring
2010-09-30	Första versionen.
2014-11-10	Återspeglar den nya globala arbetsmiljöorganisationen, förstärker fokus på arbetsmiljön till följd av hög nivå av olyckor och fokus på mental hälsa, inkluderar starkare fokus på implementeringen inom organisationen och anpassar policyn till kärnvärdena, uppförandekoden och The Volvo Way.
2018-06-28	Den uppdaterade policyn beskriver chefernas och medarbetarnas ansvar inom arbetsmiljöområdet, inför sätt för att förebygga och främja arbetsmiljön och förtydligar förväntningarna på hur Volvokoncernen ska skapa och upprätthålla en säker och hälsosam arbetsmiljö. Hänvisningarna till kärnvärdena och The Volvo Way har tagits bort.